

REGLAMENT DE RÈGIM INTERN

ASSOCIACIÓ CRIDA ANIMAL

Aprovat per la Junta Directiva i sotmès a ratificació de l'Assemblea General, segons l'article 12h dels Estatuts.

Article 1. Finalitat

Aquest reglament té com a objectiu principal regular l'organització i el funcionament intern de l'Associació Crida Animal. S'estableix en el marc dels seus Estatuts i de la normativa legal vigent a Catalunya i Espanya, amb la finalitat de:

- Garantir el bon funcionament i l'eficiència en la gestió de l'associació.
- Fomentar la participació activa i constructiva de tots els membres.
- Assegurar la coherència de totes les accions amb els valors fundacionals de protecció, defensa i benestar animal.
- Promoure un ambient de respecte, col·laboració i harmonia entre els associats i associades.

Article 2. Membres de l'associació

Poden formar part de Crida Animal totes les persones físiques i jurídiques que comparteixin la seva missió i valors, acceptin els Estatuts i aquest Reglament, i col·laborin amb alguna de les formes de participació establertes.

1. Tipus de membres:

- **a) Membres associats/des:** Són aquelles persones físiques o jurídiques que, havent presentat la sol·licitud per escrit a la Junta Directiva i havent estat acceptades formalment, formen part de manera regular de l'associació. Tenen dret a vot a les Assemblees Generals, a participar plenament en les activitats i decisions de l'entitat, i a formar part de grups o comissions de treball. Aquests membres contribueixen al sosteniment de l'associació mitjançant el pagament de quotes.
- **b) Membres col·laboradors/es:** Persones o entitats que donen suport econòmic, material o puntual a l'associació, sense intervenir en els òrgans de govern o de decisió. La seva col·laboració és fonamental per al finançament i l'activitat de l'associació. Poden participar en activitats de suport específiques, però sense els drets de vot ni la possibilitat de ser elegits per a càrrecs directius.
- **c) Membres fundadors/es i honorífics/es:** Aquests membres es registren per les definicions i drets establerts als Estatuts de l'associació.
 - **Membres Fundadors:** Són les persones que van participar activament en la constitució de l'associació i van signar l'acta fundacional. Gaudeixen dels mateixos drets i deures que els membres associats, amb un reconeixement especial per la seva implicació inicial.

- **Membres Honorífics:** Són aquelles persones, físiques o jurídiques, designades per l'Assemblea General, a proposta de la Junta Directiva, en reconeixement a les seves aportacions significatives, mèrits destacats o serveis rellevants a la causa i als fins de l'associació. Gaudixen dels drets que els Estatuts els confereixin.

2. Drets de les persones associades (aplicables a membres associats/des i fundadors/es):

- Participar en les activitats, esdeveniments i projectes de l'entitat.
- Rebre informació detallada i periòdica sobre les accions, la gestió i la situació econòmica de l'associació. Això inclou poder sol·licitar explicacions sobre l'administració de la Junta Directiva.
- Presentar propostes, suggeriments i queixes per escrit a la Junta Directiva, per a la seva valoració i, si escau, discussió.
- Exercir el dret a vot a les reunions de l'Assemblea General i elegir o ser elegits per als càrrecs de representació o directius.
- Fer ús dels serveis i instal·lacions comunes que l'associació estableixi o tingui a la seva disposició.
- Formar part de les comissions o grups de treball que es creïn.
- Posseir un exemplar dels Estatuts i d'aquest Reglament de Règim Intern, i consultar els llibres i la documentació de l'associació en els termes establerts legalment.
- Ser escoltats prèviament a l'adopció de qualsevol mesura disciplinària.

3. Deures de les persones associades (aplicables a membres associats/des i fundadors/es):

- Comprometre's amb les finalitats de l'associació i participar activament per a la seva consecució.
- Complir els Estatuts i aquest Reglament de Règim Intern, així com acatar els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
- Respectar els valors de l'entitat, els seus fins i la resta de membres, fomentant un clima de convivència positiva.
- Col·laborar, en la mesura de les seves possibilitats, amb els objectius de Crida Animal.
- Contribuir al sosteniment de l'associació mitjançant el pagament puntual de les quotes o altres aportacions econòmiques establertes.
- Sotmetre a mediació les controvèrsies que puguin sorgir per raó del funcionament intern de l'associació, abans de recórrer a altres vies.

Article 3. Altes i baixes de membres

1. Altes de socis/es:

- Per integrar-se a l'associació, caldrà presentar una sol·licitud d'ingrés per escrit a la Junta Directiva.
- La Junta Directiva prendrà una decisió sobre la petició en la seva primera reunió posterior a la recepció de la sol·licitud i comunicarà l'acceptació o denegació a l'interessat/da per escrit.
- El/la Secretari/a de l'associació serà l'encarregat/da de gestionar el registre d'altes i baixes en el Llibre de Registre de Socis, excepte en els casos de persones jurídiques o d'aquells que, segons els Estatuts, requereixin un acord exprés de la Junta Directiva per a la seva tramitació.

2. Baixes de socis/es: Són causes de baixa de la condició de membre de l'associació:

- **a) Baixa voluntària:** La persona associada pot comunicar la seva voluntat de causar baixa en qualsevol moment, mitjançant escrit dirigit a la Junta Directiva.
- **b) Baixa per impagament de quotes:** La falta de pagament de les quotes socials durant un període de 3 mesos seguits o l'acumulació de 2 quotes consecutives impagades podrà comportar la baixa automàtica de l'associat/da, prèvia notificació i requeriment de pagament per part de la Tresoreria.
- **c) Baixa per incompliment d'obligacions:** El no compliment reiterat de les obligacions estatutàries o les establertes en aquest reglament, o dels acords vàlidament adoptats.
- **d) Baixa per defunció:** En el cas de persones físiques.
- **e) Baixa disciplinària:** L'expulsió definitiva de l'associació com a sanció per una falta molt greu, d'acord amb el procediment disciplinari establert a l'Article 7 d'aquest Reglament.

Article 4. Quotes associatives

1. La quota ordinària mínima per als membres associats/des és de **5€/mes**. Aquesta quota es podrà abonar de forma mensual, trimestral o anual, segons la preferència del membre, comunicant-ho prèviament a la Tresoreria.
2. La Junta Directiva, prèvia valoració de la seva utilitat i equivalència, podrà acceptar donacions materials com a compensació de la quota ordinària, sempre que siguin d'interès per a l'associació i contribueixin als seus fins.
3. En casos degudament justificats per manca de recursos econòmics, i sempre que la persona mostri un compromís real i provat amb la causa de Crida Animal, es podrà sol·licitar a la Junta Directiva la compensació de la quota ordinària mitjançant la realització de **5 hores mensuals de voluntariat actiu a l'Associació Crida Animal**. La sol·licitud haurà d'anar acompanyada de la documentació que acrediti la situació econòmica.
4. Aquesta compensació per voluntariat haurà de ser aprovada individualment per la Junta Directiva, mitjançant un acord específic per a cada cas. La Junta tindrà la facultat de revocar aquesta condició si no es compleix el compromís de voluntariat establert.
5. El fet de trencar el compromís de realització de les hores de voluntariat per **dos (2) mesos consecutius sense causa justificada o prèvia comunicació i acord amb la Junta Directiva, comportarà la baixa automàtica de la condició de soci/a**.
6. Qualsevol membre associat/da que desitgi canviar la seva modalitat de contribució (de pagament de quota a compensació per voluntariat, o de compensació per voluntariat a pagament de quota) haurà de presentar una sol·licitud per escrit a la Junta Directiva. La Junta valorarà la sol·licitud i la seva aprovació dependrà de la justificació i les necessitats de l'associació, així com del compliment dels compromisos anteriors, si escau. La decisió de la Junta Directiva serà comunicada al membre en un termini raonable.

Article 5. Participació

1. Tots els membres de l'associació tenen el dret i el deure de participar activament en les activitats, fer propostes i implicar-se en les comissions o grups de treball que es puguin constituir per al desenvolupament dels objectius de l'associació.
2. La participació s'haurà de dur a terme amb respecte mutu, un esperit constructiu i la voluntat explícita de contribuir positivament al bon funcionament de l'associació i a la consecució dels seus fins.
3. Les propostes, suggeriments o iniciatives hauran de ser presentades per escrit a la Junta Directiva. La Junta les valorarà en la seva següent reunió i, si escau, les inclourà en l'ordre del dia de les seves sessions o de l'Assemblea General, segons la seva rellevància i transcendència. La Junta Directiva es compromet a donar una resposta raonada a les propostes rebudes en un termini màxim de 30 dies naturals des de la seva recepció.

Article 6. Comunicació interna

1. Els canals de comunicació oficials de l'associació seran principalment digitals, amb l'objectiu d'agilitzar la difusió d'informació i la coordinació:
 - **Correu electrònic:** Per a comunicacions formals, convocatòries d'assemblees, informació rellevant i circulars.
 - **Grups de missatgeria instantània (WhatsApp o similars):** Per a comunicacions ràpides, coordinació diària i avisos urgents.
 - **Plataforma interna o web (si n'hi ha):** Per a la gestió documental, calendaris d'activitats, fòrums de discussió i arxiu d'informació.
 - Excepcionalment, es podrà fer ús del domicili postal per a aquelles comunicacions formals que requereixin una notificació fefaent o per a membres que no disposin de mitjans digitals.
2. L'associació es compromet a mantenir la transparència informativa amb tots els seus membres i a facilitar el contacte i la interacció entre ells, sempre dins del respecte a la normativa de protecció de dades personals. La Junta Directiva serà responsable de la gestió, actualització i bon ús d'aquests canals.

Article 7. Règim disciplinari

1. **Principis generals:** Tots els membres de Crida Animal hauran d'actuar d'acord amb els valors de protecció, defensa i benestar animal que regeixen l'associació, així com amb els principis de respecte, honestat, lleialtat i col·laboració. Qualsevol comportament que pugui danyar el respecte mutu, l'organització interna o la imatge pública de l'associació podrà ser objecte de sanció, prèvia obertura d'expedient i audiència de l'afectat/da.
2. **Facultat sancionadora:** La Junta Directiva, en exercici de les seves facultats de govern i administració, podrà sancionar, sota el seu criteri i sempre de manera motivada i proporcional, qualsevol acte o omissió que perjudiqui l'associació en qualsevol dels seus aspectes: reputacional, organitzatiu, econòmic, relacional o legal.
3. **Tipus de faltes:** Les faltes es classifiquen en lleus, greus i molt greus, en funció de la seva naturalesa, transcendència, intencionalitat i reiteració.
 - **FALTES LLEUS:**
 - Incompliment esporàdic o puntual de compromisos adquirits amb l'associació o de tasques assignades, sense causar un perjudici significatiu.
 - Falta de comunicació reiterada i injustificada amb els responsables de l'associació o altres membres, dificultant la coordinació.

- Comportament inadequat puntual cap a altres membres, voluntaris o beneficiaris de l'associació, que no arribi a ser ofensiu, discriminatori o greument perjudicial.
- Incompliment menor de les normes internes de convivència o funcionament.

○ **FALTES GREUS:**

- Incompliment sostingut i injustificat d'obligacions o tasques acordades, que impliqui un perjudici rellevant per al funcionament o els objectius de l'associació.
- Realització de comentaris, accions o actituds que perjudiquin la imatge pública de l'associació o els seus valors, difosos de manera pública o reiterada.
- Generació de conflictes reiterats o comportaments disruptius dins de l'equip de treball, grups de treball o amb altres membres, que afectin greument el bon clima de convivència.
- Ús inadequat, tot i que no maliciós, dels recursos, béns o dades de Crida Animal.
- Falsedat o frau en la justificació d'hores de voluntariat per a la compensació de quotes.
- Incompliment d'alguna de les sancions imposades per faltes lleus, o la reiteració de dues o més faltes lleus en un període d'un any.

○ **FALTES MOLT GREUS:**

- Comissió d'actes discriminatoris, agressius, vexatoris o d'assetjament (físic o psicològic) cap a qualsevol membre de l'associació, voluntari, beneficiari o persona relacionada amb les activitats de Crida Animal.
- Qualsevol tipus de maltractament animal en qualsevol context relacionat amb l'associació, incloent-hi l'incompliment flagrant i conscient de les normatives de benestar animal. Aquesta falta és considerada d'especial gravetat i prioritat absoluta per a la Junta Directiva.
- Ús indegut, maliciós, fraudulent o amb ànim de lucre dels recursos, fons o dades confidencials de Crida Animal, que pugui implicar un perjudici econòmic, legal o reputacional greu per a l'associació.
- Actuar en nom de l'associació sense autorització expressa i causant un perjudici directament imputable a l'associació.
- Sabotejar o bloquejar intencionadament activitats, projectes o acords aprovats pels òrgans de govern, amb l'objectiu de danyar o paraitzar l'associació.

- La comissió d'un delictes tipificat en el Codi Penal, quan estigui relacionat amb les activitats de l'associació o amb els seus valors.
- La reiteració de dues o més faltes greus en un període de dos anys.

4. Procediment sancionador i sancions:

- **a) Obertura d'expedient:** En tenir coneixement d'una possible falta, la Junta Directiva, a través del/la Secretari/a o un vocal designat, podrà obrir un expedient informatiu per recopilar dades, testimonis i proves.
- **b) Notificació i audiència:** S'haurà de notificar al membre afectat la falta de la qual se l'acusa, i se li concedirà un termini no inferior a 7 dies hàbils per presentar les al·legacions que consideri oportunes per escrit i, si ho sol·licita, ser escoltat per la Junta Directiva.
- **c) Resolució:** La Junta Directiva, un cop analitzades les al·legacions i les proves, prendrà una decisió motivada sobre la sanció a aplicar, si s'escau. La resolució serà comunicada per escrit al membre afectat.
- **d) Sancions aplicables:**
 - **Falta lleu:** Amonestació verbal (registrada en acta de la Junta Directiva) o amonestació escrita.
 - **Falta greu:** Suspensió temporal de la condició de membre per un període màxim de fins a 3 mesos. Durant aquest període, l'associat perdrà temporalment els drets de participació i vot.
 - **Falta molt greu:** Expulsió definitiva de l'associació. Aquesta decisió haurà de ser ratificada per l'Assemblea General, tal com estableixen els Estatuts. El membre tindrà dret a ser escoltat i a presentar al·legacions davant l'Assemblea General abans de la seva decisió final.

Article 8. Modificació del reglament

1. Aquest Reglament de Règim Intern podrà ser modificat per acord de la Junta Directiva de l'Associació Crida Animal.
2. Les modificacions proposades per la Junta Directiva hauran de ser posteriorment ratificades per l'Assemblea General, segons el que estableix l'article 12h dels Estatuts. El procediment de ratificació serà el mateix que per a qualsevol altre punt de l'ordre del dia d'una Assemblea General, havent de ser comunicat amb l'antelació deguda a tots els membres.

Article 9. Transparència i rendició de comptes

1. L'associació es compromet a garantir la màxima transparència en la seva gestió econòmica i d'activitats. Per això, publicarà periòdicament (amb una freqüència mínima anual, dins dels sis mesos següents al tancament de l'exercici econòmic) informes resumits d'activitat i estat econòmic. Aquests informes inclouran el balanç i l'estat de comptes, i seran accessibles a tots els socis i sòcies a través dels canals oficials de comunicació de l'associació.
2. Qualsevol soci/a podrà sol·licitar, de manera raonada i per escrit, informació addicional sobre la gestió o les activitats de l'associació a la Junta Directiva. La Junta es compromet a respondre amb transparència i claredat en un termini raonable, que no excedirà els 30 dies naturals, sempre que la informació sol·licitada no comprometi la privacitat de tercers o la seguretat de l'associació.

Sant Feliu de Codines, 14 de juny de 2025